



2º Prêmio de Reabilitação e Readaptação Profissional



Instituição: Johnson & Johnson Industrial Ltda.

Categoria: Empresas Privadas

Trabalho – Johnson & Johnson para Todos

As empresas do grupo Johnson & Johnson (composta pelas empresas: Janssen Cilag Farmacêutica Ltda, Johnson & Johnson Industrial Ltda e Johnson & Johnson do Brasil Industria e Comércio para Produtos para Saúde Ltda) desenvolveram o programa Johnson & Johnson para todos, que tem como objetivo promover a inclusão de pessoas com deficiência, através da formação e da capacitação profissional, viabilizando assim uma maior empregabilidade. Esta iniciativa reflete a atuação do grupo Johnson & Johnson no que diz respeito à diversidade e inclusão social. Valores que estão descritos no nosso credo e que são intrínsecos à missão da empresa.

O projeto iniciou em 2006 com o mapeamento dos postos de trabalho identificando o tipo de deficiência adequado para trabalhar em cada posto de trabalho, tendo em conta requisitos para o desempenho da função, acesso ao posto de trabalho, etc. Realizou-se um trabalho de sensibilização para os líderes e para 100% dos funcionários houve “o dia da conscientização” a fim apresentar-lhes o cenário de inclusão de pessoas com deficiência e para entenderem seu papel nesse contexto, foi realizada parcerias com empresas de recrutamento e seleção especializadas e capacitação de profissionais em libras para o atendimento dos deficientes auditivos. Em parceria com o Senai foram desenvolvidos treinamentos de capacitação tais como: relações humanas no trabalho; gestão ambiental; informática; introdução a qualidade total; matemática aplicada; oficina de interpretação de texto, etc, para capacitar essas pessoas para o mercado de trabalho.

Sabemos que existe um grande déficit quanto a escolaridade por parte dos deficientes. A J&J em parceria com o Senai, estão contribuindo muito para mudar esta realidade. A J&J desde 2006 capacitou 137 funcionários, sendo que 21 destes funcionários foram efetivados e estão trabalhando nas instalações da J&J, desempenhando atividades em áreas produtivas ou em áreas administrativas. Hoje com certeza temos profissionais melhor qualificados no mercado.

O resultado obtido foi capacitar profissionais tanto para Johnson quanto para o mercado, desenvolvendo um processo de inclusão de pessoas com deficiência baseada na nossa responsabilidade social que faz parte do nosso credo. O programa de capacitação junto ao Senai é renovado anualmente com o fim de termos sempre pessoas capacitadas para as diversas atividades executadas na companhia.