



## 1º Prêmio de Reabilitação e Readaptação Profissional



**Instituição:** Usina Santo Antônio - Sertãozinho - SP

**Categoria:** Parceria Público/Privado

### Trabalho – Projeto Reabilitar

#### Resumo do trabalho

Resumo do Projeto Entendendo o afastamento das atividades profissionais como fator de exclusão nos diversos segmentos da vida, contribuindo inclusive, para o surgimento de novas patologias o Grupo Balbo implantou em novembro de 2007 o Projeto Reabilitar que tem como foco de atuação a Reabilitação Profissional de funcionários do Grupo (Usina Santo Antônio, Usina São Francisco), afastados por doença ou acidente de trabalho. Tem como crenças norteadoras: A empresa tem consigo uma grande responsabilidade social que, se despertada, traz grandes benefícios a toda comunidade” Attilio Balbo (1946)

O trabalho afasta de nós, três grandes males: o tédio, o vício e a necessidade Voltaire A inclusão é a confirmação da superação. Podemos investir nas deficiências ou nas potencialidades. Deficiências geram: assistencialismo, caridade, tolerância e paternalismo Potencialidades geram: autonomia, inclusão, oportunidades, respeito e dignidade.

Empresa sustentável é aquela que gera lucro para os acionistas, ao mesmo tempo em que protege o meio ambiente e melhora a vida das pessoas com quem mantém interações. A inclusão profissional pela reabilitação é a oportunidade da empresa sair de um papel por vezes frio e racional para demonstrar aos gestores, funcionários, acionistas, comunidade, que lucratividade e competitividade, podem sim, combinar com um ambiente mais humanizado. A intervenção o mais precoce possível é essencial para o sucesso na Reabilitação.

O Projeto tem como objetivo geral e principal, oferecer apoio e encorajamento para a construção ou reconstrução da carreira de vida e profissional após o afastamento do trabalho, sendo facultativa sua adesão.

Implantado sob a forma de piloto, no ano de 2007, o Projeto conta com uma equipe multidisciplinar, composta por: Médico coordenador (Consultor Técnico, médico do trabalho, assistente social, enfermeiro do trabalho, fisioterapeuta e Educador Físico. O Projeto é desenvolvido através de convenio com o INSS, junto ao Departamento de Reabilitação deste órgão – GEX Ribeirão Preto, caracterizando assim, uma parceria público-privada.

Além dos ganhos sociais, o Projeto garante ganhos adicionais ao funcionário que aderir : Integração da cota de Homologação do certificado pela Previdência Social; Pleno emprego – empresas absorvem reabilitados (equiparado aos deficientes); Redescoberta de seus potenciais; imediatamente para cumprir as metas de cotas; Inclusão social e profissional; Melhoria da vida social e familiar; Possibilidade de crescimento profissional e Abertura de novas possibilidades; Redução de riscos e processos trabalhistas Ganhos para a Empresa pessoal; Melhoria do ambiente de trabalho Redução de afastamentos por auxilio doença Objetivo : Através de processo global e dinâmico Características do Projeto orientado para a recuperação física , psicológica e social , tendo em vista a reintegração social, minimizar os efeitos da deficiência, incapacidades e desvantagens sociais, orientando-o para a construção de uma nova carreira Público: Publico Foco : Reabilitação Profissional profissional e de vida. Área Geográfica: Sertãozinho - SP (Usina Santo Antônio -) interno, rurícolas. Recursos: Totalmente USA) Barrinha



## 1º Prêmio de Reabilitação e Readaptação Profissional



- SP ( Usina S.Francisco - UFRA) financiados pelo Grupo Balbo e direcionados para a resolução de problemas sociais, de saúde e trabalhistas específicos e inerentes ao afastamento do trabalhador por acidente ou doença , mobilizando suas competências para a Principais ações previstas: Acompanhamento da Reabilitação Profissional. situação previdenciária, atividades com foco no desenvolvimento humano/social/ e profissional ( elevação da escolaridade, capacitação para nova Adota princípios\função, acompanhamento familiar ) Relevância e Viabilidade Tem\fundamentados na Gestão para a Sustentabilidade e Responsabilidade Social vínculo com o Negócio - As práticas mantém vínculo com os negócios e estão inseridas nos processos de gestão da empresa, como braço das atividades desenvolvidas pelos departamentos de : Medicina, Jurídico e Serviço Social, Oferece\melhorando o grau de resultados da gestão desses departamentos. Possibilidade de disseminação ou replicação - As soluções geradas podem ser aplicadas por outras empresas da Organização, bem como replicadas para outras Capacidade de produzir transformações concretas e\empresas do setor. Significativas na vida dos funcionários atendidos e de ter continuidade no Foca o compromisso com o Desenvolvimento Profissional e a\tempo. Foca também o cuidado com Saúde, Segurança e Condições de\Empregabilidade. Contribui para o\ Contribui de forma positiva frente a demissões. \Trabalho. Desempenho da empresa – Agrega valor ao nome da Organização, funcionando como Atende à demanda de trabalho com público interno, com\diferencial competitivo. Cumprimento da legislação com\vantagem, pelo caráter inovador frente ao setor. Contribui para a redução do absenteísmo e\redução de riscos trabalhistas. Problemas, funcionais.

### **INFORMAÇÕES COMPLEMENTARES MARCO ZERO (NOVEMBRO 2007)**

Usina Sto Antonio N° de funcionários: 1923 N° de funcionários afastados: 35 ( 2%) Usina São Francisco N° de Funcionários : 1166 N° de funcionários afastados : 74 ( 6%) Funcionários em benefício ( INSS ) há anos, esperando aposentadoria e desprovidos de visão de futuro. Preocupados com o risco de perder a renda (sustento). Desenvolvendo complicações ligadas à inatividade: obesidade, pressão alta, colesterol, insônia, depressão, angustia, problemas familiares. Baixa escolaridade. Características socioeconômicas e culturais empobrecidas. Critérios para ingresso no Projeto Elegível Sequela estabilizada, Invalidez parcial e definitiva, Saudável no restante Invalidez parcial e permanente, Mesmo que: em litígio com a empresa ou com o INSS Desequilíbrio social potencialmente reversível por trabalho em grupo. Colaboração família. Estados psíquicos relacionados predominantemente ao fato gerador da incapacidade. Patologias potencialmente tratáveis em grupo Patologias reversíveis total ou parcialmente através do tratamento fisioterápico. I capacidade parcial e bom potencial físico do ponto de vista global. Não Elegíveis Sequela não estabilizada, Invalidez total e definitiva, Outras( doenças em tratamento), Simuladores. Potencialmente aposentados (por idade, invalidez total e definitiva, desorientados) Invalidez temporária (previsão de recuperação em menos de 3 meses). Potencialmente aposentados (por idade, invalidez total e definitiva, desorientados). Sociopatia definitiva. Aversão ao trabalho. Patologias psiquiátricas graves. Distúrbios sem possibilidade de recuperação no tratamento em grupo. Patologias com limitação omniprofissional. Resistência ao tratamento. Situação de limitação física extensiva a outras regiões do corpo, além do Estudo♣ Acolhimento do afastado ♣sequela.

**Metodologia de Trabalho** ♣ Identificação de perda funcional. ♣socioeconômico/educacional/profissional . Identificação de♣Identificação da relação queixa x sintoma. Ações de♣ Treinamento/cursos. ♣habilidade/aptidões e potencial de aprendizagem Utilização♣orientação e esclarecimentos motivacionais/acompanhamento familiar. ♣de praticas diferenciadas e complementares de tratamento médico . Identificação de setores da empresa com potencial específico para reabilitação Preparação para a volta junto a chefia e colegas. ♣de cada paciente . Homologação de certificado de conclusão da habilitação, integração da cota de



## 1º Prêmio de Reabilitação e Readaptação Profissional



Recolocação monitorada da nova capacidade de trabalho na própria ou em empresas parceiras. Investimento ano: R\$ 60.000,00.

### **Impacto na vida dos reabilitados e indicador utilizado para medir esse impacto**

Impacto na vida dos Reabilitados Início da reconstrução de uma nova carreira de vida e profissional através da criação do que chamamos " Visão de Futuro ". Entendemos que estamos a caminho da retirada do funcionário da zona de conforto e da acomodação gerada pelo afastamento com garantia de remuneração, da cristalização de sentimentos ligados a impotência. Indicador utilizado: - Entrevistas com familiares - Depoimentos dos reabilitados - Grau de adesão e participação nas atividades propostas.

### **Resultados obtidos, conclusão e perspectiva de continuidade**

Resultados Obtidos: ( Janeiro 2008 até julho 2009) Numero de funcionários triados : 3089  
Numero de funcionários em afastamento : 84 Não aderiram ao projeto ou ilegíveis : 32 Aderiram : 52 ( inscritos ) 08 aposentaram 17 em estudo inicial 23 em reabilitação 04 voltaram ao trabalho em outra função - Criação de norma operacional. - Divulgação do Projeto Reabilitar para público interno. ( empresa - Certeza de ser amparado pelo programa – se um dia precisar ) - Divulgação do Projeto para o público externo ( outras empresas do setor - usinas) Mostrando a possibilidade de replicação. - Incorporação do Projeto Reabilitar ao Programa de Qualidade de vida. - Atendimento psicológico , fisioterápico focando área motivacional ( ano de 2008 - Terapia de grupo - 8 meses) - Assinatura do Convenio junto ao Programa de Reabilitação do INSS. GEX Ribeirão Preto(12.12.2008) - Início do Projeto de elevação da escolaridade ( 02/2009 - Aulas com professor especialmente contratado - metodologia EJA) - Inicio do modulo de Empreendedorismo ( 02/2009 reabilitados - Apoio SEBRAE) - Início dos trabalhos com a família ( esposas - Projeto Geração de renda - Apoio Garantia do Grupo de Voluntários das Empresa - Culinária para festas) Reestruturação família, sociedade e benefício do INSS – significando dignidade GEX Ribeirão Reconhecimento do trabalho (dentro e fora da empresa) \trabalho Nenhum\ Melhor reputação entre os funcionários e sociedade \Preto em destaque Identificação dos\funcionário sem salário – fim do assistencialismo Respaldo jurídico – “a empresa que se\funcionários sem vocação para o trabalho Empreendimento impactante –\ Cotas de deficientes \preocupa com o colaborador” Parceria com áreas afins -\ inédito e pleno de responsabilidade social PREVENÇÃO Experiência – aprendemos muito Conclusão : " Fazer novas perguntas, suscitar novas possibilidades, ver velhos problemas sob um novo angulo , são coisas que exigem imaginação criadora e possibilitam verdadeiros adiantamentos na ciência " ( Albert Einstein ) Nossa intenção ao implantar o Projeto Reabilitar não se restringe apenas à busca da cura e retorno , mecânico, ao trabalho, mas , juntar esforços para a implementação de ações que tenham como resultado ,melhores condições de saúde para o funcionário afastado, não interessando apenas a ausência de doença, mas o desenvolvimento integral , holístico. Associada a esse foco, reforçamos a importância da aquisição de habilidades sociais enquanto propulsora de qualidade de vida e de uma boa saúde mental garantindo o êxito do indivíduo na sociedade na qual se insere.

Apesar de implantado apenas há 2 anos, ja podemos observar os benefícios dessa iniciativa inovadora, fato que possibilitará sua continuidade e replicação. Para a empresa, um processo de aprendizagem organizacional, onde nos valem do uso de tecnologias existentes, porém, de formas novas, alavancando a criatividade para gerar valor de novas maneiras através desse novo tipo de atendimento e atenção ao reabilitando, atribuindo novas capacidades aos recursos



## 1º Prêmio de Reabilitação e Readaptação Profissional



existentes, e assim, gerando riqueza. Vemos o Projeto Reabilitar como uma mudança que gera nova dimensão ao desempenho.

Consiste na busca deliberada e organizada de mudanças e na análise sistemática das oportunidades que tais mudanças podem oferecer para a inovação econômica e social.